

Verhaltenskodex

Leitlinien der Yaskawa EMEA Group

Durch Integrität zu nachhaltigem Erfolg

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir sind stolz, dass die YASKAWA Electric Corporation seit ihrer Gründung im Jahr 1915 ihre Geschäfte gewissenhaft und getreu der Unternehmensziele geführt hat: zum gesellschaftlichen Fortschritt beizutragen und zum Wohle des Menschen zu handeln.

Wir haben 1997 den YASKAWA Electric Corporation Verhaltenskodex eingeführt und uns dazu verpflichtet, als Teil der Gesellschaft unser Unternehmen auf integre Weise zu führen.

In einer Welt, die immer dynamischer und komplexer wird, befindet sich die Yaskawa Group auf Wachstumskurs. Angesichts dieser sich wandelnden Welt haben wir den Verhaltenskodex überarbeitet und veröffentlichten nun das vorliegende Dokument mit den Leitlinien der Yaskawa Group zum Verhaltenskodex (im Folgenden „Leitlinien“), um unser geschäftliches Verhalten noch stärker hierauf auszurichten.

In diesen Leitlinien werden grundlegende Vorstellungen und spezifische Richtlinien der Yaskawa Group zusammengefasst. Sie sollen den Führungskräften und Mitarbeitern dabei helfen, gerecht, gewissenhaft und integer zu arbeiten. Sollten Sie Fragen zu Compliance-Themen haben, schauen Sie bitte in den Leitlinien nach und wenden Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten, an einen Kollegen oder kontaktieren Sie Ihren lokalen/regionalen Compliance-Officer bzw. den Compliance-Officer der YASKAWA Electric Corporation.

Die Yaskawa Group legt äußersten Wert darauf, dass alle Führungskräfte und Mitarbeiter hohe ethische Maßstäbe anlegen und in gerechter und gewissenhafter Weise handeln. Bereits ein einziger Compliance-Verstoß durch eine Einzelperson kann das Ansehen und die Glaubwürdigkeit der Yaskawa Group als Ganzes beschädigen. Gewinnstreben rechtfertigt niemals einen Compliance-Verstoß. Bitte machen Sie sich bewusst, dass das Handeln eines jeden Einzelnen unsere Außenwirkung beeinflusst. Und scheuen Sie sich nicht, das Richtige zu tun, wenn Sie sich zwischen Compliance und Gewinn entscheiden müssen.

Die Yaskawa Group kann nur dann weiter wachsen, wenn wir alle integer handeln und uns zur Einhaltung der Compliance-Vorgaben verpflichten. Sie repräsentieren auch die Grundsätze des Managements der Yaskawa-Gruppe, die Werte der Yaskawa Gruppe.

März 2016
Representative Director,
President

Botschaft des Regional Head EMEA

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Yaskawa ist ein technologieorientiertes Unternehmen, das sich darauf spezialisiert hat, seinen Kunden industrielle Automatisierungslösungen auf der Grundlage unseres Portfolios an Produkten in den Bereichen Antrieb, Bewegung, Steuerung und Robotik anzubieten. Unser Geschäft wird durch kontinuierliche Innovation vorangetrieben, und wir arbeiten mit unseren Geschäftspartnern zusammen, um in Übereinstimmung mit den Managementprinzipien der Yaskawa-Gruppe Mehrwert zu schaffen.

Der Verhaltenskodex der Yaskawa-Gruppe, der 2016 veröffentlicht wurde, bildet den grundlegenden Rahmen für uns alle bei Yaskawa, um sicherzustellen, dass wir uns stets angemessen und mit einem Höchstmaß an Integrität in Übereinstimmung mit allen rechtlichen Anforderungen und ethischen Grundsätzen verhalten.

Compliance hat sich zu einer zentralen Grundlage unserer EMEA-Niederlassungen und -Geschäfte entwickelt, und wir unternehmen unsere Anstrengungen in einer Kultur, in der Verstößen gegen unsere Compliance-Standards proaktiv vorgebeugt wird, um sicherzustellen, dass unser globaler Ruf gewahrt bleibt, wo und wann immer wir als Yaskawa tätig sind.

Während wir unsere Ziele für das nächste Geschäftsjahr festlegen und uns auf die vielen komplexen Herausforderungen vorbereiten, die unsere Geschäftstätigkeit mit sich bringen wird, müssen wir uns stets bewusst sein, dass unsere Motivation, ein Höchstmaß an Compliance und Integrität beizubehalten, niemals beeinträchtigt werden darf, und dass wir niemals davon abweichen dürfen, das Richtige zu tun, wenn wir uns mit dem Dilemma konfrontiert sehen, bei dem Profit gegen Compliance steht.

Ich bin stolz darauf, ein Unternehmen mit hohen Compliance-Standards und ethischen Werten zu führen. Die Ausrichtung unserer Unternehmensführung an strengen Compliance-Standards bleibt stets ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeitspraxis, während wir die nächsten Schritte unserer Entwicklung in der Region EMEA vorantreiben.

Ich ermutige uns alle bei Yaskawa, uns mit Nachdruck dafür einzusetzen, unsere Grundwerte mit einem ständigen und konsequenten Ansatz beizubehalten, und uns gegenseitig zu unterstützen, damit wir im Laufe des Geschäftsjahres stets das höchste Niveau an Compliance und Integrität beibehalten.

März 2024
Marcus Mead
Chairman & President



Inhalt

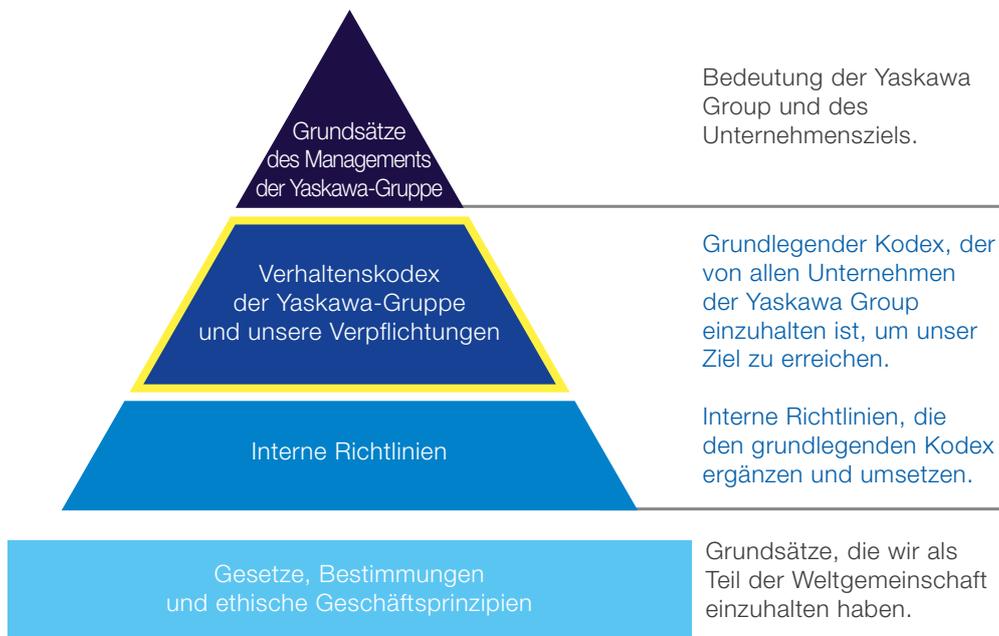
I. GRUNDSÄTZE	6
1. Führungsgrundsätze der Yaskawa Group	6
2. Handlungsrahmen	6
3. Was ist „Compliance“?	7
4. Verantwortlichkeiten der Führungskräfte und Manager	7
5. Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter	7
6. Null-Toleranz-Politik	7
II. YASKAWA GROUP VERHALTENSKODEX	8
III. UNSERE SELBSTVERPFLICHTUNG	10
1. Compliance und aufrichtiges, verantwortungsvolles Verhalten	12
2. Nachhaltige Gesellschaft durch umweltfreundliche Geschäftspraktiken	13
3. Fairer Wettbewerb	14
4. Rechte am geistigen Eigentum	15
5. Informationssicherheit	16
6. Fristgerechte und ordnungsgemäße Offenlegung	17
7. Dokumentenmanagement, faire und transparente Entscheidungsfindung	18
8. Einhaltung handelsrechtlicher und steuerrechtlicher Vorgaben	19
9. Sichere Umsetzung von Handelskontrollen	20
10. Umsatzrealisierung und Kreditmanagement	21
11. Sicherheits- und Qualitätskontrolle	22
12. Beschaffung und ordnungsgemäße Zahlung	23
13. Beziehungen zu Vertriebspartnern, Händlern und Handelsvertretern	24
14. Beziehungen zu Interessengruppen	25
15. Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften	26
16. Angenehmes Arbeitsumfeld	27
IV. HINWEISGEBERSYSTEM	28
V. INTEGRITÄTSTEST	29

1. Führungsgrundsätze der Yaskawa Group

Unser Unternehmensziel ist, mit unseren unternehmerischen Tätigkeiten zum gesellschaftlichen Fortschritt beizutragen und zum Wohle des Menschen zu handeln. Wir verwirklichen unser Ziel, indem wir folgende Punkte umsetzen:

- 1 Entwicklung und Verbesserung erstklassiger Technologien mit dem Anspruch an eine hohe Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen
- 2 Effiziente Führungs- und Prozessmethoden sowie Erwirtschaftung der erforderlichen Gewinne für ein erfolgreiches Unternehmenswachstum
- 3 Erfüllung der Marktbedürfnisse und Handeln als kundenorientiertes Unternehmen

2. Handlungsrahmen



Die „Führungsgrundsätze der Yaskawa Group“ gelten weltweit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Um ein erfolgreiches und nachhaltiges Wachstum der Yaskawa Group sicherzustellen und diesem Ziel nachzukommen, ist jedes Unternehmen den Grundsätzen des „Yaskawa Group Verhaltenskodex“, den Gesetzen, Bestimmungen und ethischen Geschäftsprinzipien verpflichtet. Wir beachten „Unsere Selbstverpflichtung“ und handeln in Einklang mit dem „Yaskawa Group Verhaltenskodex.“

*1 Hierunter werden die YASKAWA Electric Corporation und deren in- und ausländische Tochterunternehmen zusammengefasst, die im Folgenden auch als „Yaskawa Group“ oder einfach auch als „Konzern“ bezeichnet werden.

3. Was ist „Compliance“?

Im Sinne dieses Leitfadens meint „Compliance“ den Umstand, dass die Yaskawa Group ihre Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen, ethischen Geschäftsprinzipien, dem „Yaskawa Group Verhaltenskodex“, dem Leitfaden „Unsere Selbstverpflichtung“ sowie unseren internen Richtlinien ausübt. Die YASKAWA Group handelt integer unter Einhaltung der „Führungsgrundsätze der Yaskawa Group“.

4. Verantwortung der Führungskräfte

- Alle Führungskräfte müssen sich des geschäftlichen Umfelds und der sozialen Anforderungen bewusst sein und entsprechende Anpassungen vornehmen sowie ein Compliance-Managementsystem unterhalten. Gleichzeitig sind alle Führungskräfte angehalten, Compliance vorbildhaft zu leben.
- Alle Führungskräfte müssen regelmäßig sicherstellen, dass die Mitarbeiter in Einklang mit sämtlichen geltenden Compliance-Anforderungen handeln. Alle Führungskräfte müssen danach streben, Compliance-Verstöße vorzubeugen.
- Alle Führungskräfte müssen etwaige Verstöße unverzüglich dem lokalen/regionalen Compliance-Officer und gegebenenfalls dem Chief Compliance Officer der YASKAWA Electric Corporation melden und geeignete Maßnahmen ergreifen, um den Missstand zu beheben.
- Alle Führungskräfte müssen Compliance vorleben und angemessene Anstrengungen unternehmen, um ihre Mitarbeiter in Hinblick auf die Compliance-Grundsätze zu schulen. Zudem müssen sie gewährleisten, dass ihre Mitarbeiter die notwendige Hilfe und Beratung erhalten, um in Einklang mit den Compliance-Anforderungen handeln zu können.

5. Verantwortung der Mitarbeiter

- Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter sich mit dem „Yaskawa Group Verhaltenskodex“ und dem Leitfaden „Unsere Selbstverpflichtung“ vertraut machen, damit sie im Rahmen ihrer täglichen Arbeit in Einklang mit den geltenden Compliance-Anforderungen handeln können. Das Ansehen der Yaskawa Group und das Vertrauen der Öffentlichkeit lassen sich stärken, wenn alle Mitarbeiter Compliance bewusst leben und in Einklang mit dem Leitfaden „Unsere Selbstverpflichtung“ handeln.

6. Null-Toleranz-Politik

- Zuwiderhandlungen gegen die Compliance-Prinzipien werden nicht geduldet, und kein Mitglied der Yaskawa Group darf andere dazu anhalten, in solcher Weise zu handeln.
- Von allen Führungskräften und Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich bei tatsächlichen oder vermuteten Compliance-Verstößen um eine Lösung bemühen, u.a. indem sie ihre direkten Vorgesetzten zu Rate ziehen oder die Speak-Up-Kanäle nutzen.
- Weder die Unkenntnis von Gesetzen und Bestimmungen, ethischen Geschäftsprinzipien, internen Richtlinien und/oder des Yaskawa Group Verhaltenskodex noch die Absicht, die Unternehmensinteressen zu schützen, dürfen als Rechtfertigung für Regelverstöße dienen.
- Führungskräfte oder Mitarbeiter, die Regelverstöße begehen, werden gemäß den entsprechenden unternehmensinternen Richtlinien Disziplinarmaßnahmen unterzogen. Der Schweregrad dieser Disziplinarmaßnahmen entscheidet sich nach der Art und Auswirkung des Compliance-Verstoßes sowie nach den jeweiligen Umständen.



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Führungsgrundsätze der Yaskawa Group beschreiben unser Unternehmensziel: mit unseren unternehmerischen Tätigkeiten zum gesellschaftlichen Fortschritt beizutragen und zum Wohle des Menschen zu handeln. Die Yaskawa Group vertritt die Ansicht, dass Geschäfte in gerechter und ehrlicher Weise durchzuführen sind, um vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen. Die Yaskawa Group verpflichtet sich zur Achtung der Menschenrechte unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen im Buchstaben und im Geist, sowie zum aktiven Einsatz für die Schaffung einer nachhaltigen Gesellschaft auf Grundlage eines hohen sozialen Gewissens. Hierzu haben wir folgende 16 Grundsätze aufgestellt:

- ① Die Yaskawa Group leistet mit der Ausübung ihrer unternehmerischen Tätigkeit einen Beitrag für eine bessere Gesellschaft und für das Wohlergehen der Menschen. Die Yaskawa Group achtet auf diese Weise die Vielfalt der Gesellschaften der Welt mit ihren kulturellen und traditionellen Gegebenheiten. Sie stellt sicher, dass die internen Richtlinien mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen in Einklang stehen. Bei fehlenden Gesetzen oder Richtlinien entscheidet sich die Yaskawa Group für eine auf Integrität beruhende Vorgehensweise.
- ② Die Yaskawa Group erkennt an, dass der weltweite Umweltschutz zu den wichtigsten Aufgaben der Menschheit zählt. In jeder Phase ihrer Geschäftstätigkeit trägt die Yaskawa Group durch umweltbewusstes Handeln zu einer nachhaltigen Gesellschaft bei.
- ③ Die Yaskawa Group hält sich an das Wettbewerbsrecht der einzelnen Länder und pflegt keine Kontakte zu ihren Mitbewerbern, die man als Kartellbildung verstehen könnte. Um den freien Wettbewerb nicht zu behindern, trifft die Yaskawa Group weder Absprachen noch stimmt sie ihr Vorgehen mit Mitbewerbern ab.
- ④ Die Yaskawa Group achtet die Rechte am geistigen Eigentum wie Patentrechte, Urheberrechte und Markenrechte, indem sie ihre eigenen Rechte schützt und nicht gegen die Rechte Dritter verstößt.
- ⑤ Die Yaskawa Group schützt nicht nur ihre eigenen Daten, sondern auch wichtige Daten anderer Unternehmen sowie personenbezogene Daten. Die Yaskawa Group duldet keinen Insider-Handel.
- ⑥ Die Yaskawa Group erfüllt die Pflichten zur Veröffentlichung von Unternehmensinformationen und strebt die fristgerechte Veröffentlichung fehlerfreier Informationen an.
- ⑦ Die Yaskawa Group gewährleistet eine angemessene Datenspeicherung und dokumentiert das Zustandekommen grundlegender unternehmerischer Einschätzungen und Entscheidungen.
- ⑧ Die Yaskawa Group verarbeitet handelsrechtliche und steuerliche Informationen ordnungsgemäß im Einklang mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen. Sie unterzieht das Unternehmensvermögen eingehenden Kontrollen, um dessen Wert zu erhalten.
- ⑨ Die Yaskawa Group hält sich an alle geltenden Gesetze und Bestimmungen zur sicheren Handelskontrolle. Die Yaskawa Group sorgt für eine konsequente und sichere Handelskontrolle von der Geschäftsanbahnung bis zum Versand.
- ⑩ Die Yaskawa Group erfasst sachgemäß Daten über Auftragsabwicklung und Umsätze und unterhält ein angemessenes Kreditmanagement.
- ⑪ Die Yaskawa Group strebt kontinuierliche Verbesserungen an, um das Vertrauen der Kunden zu stärken. Hierzu werden sorgfältige Sicherheits- und Qualitätskontrollen aus Kundensicht vorgenommen und Kundenanfragen zeitnah und in angemessener Weise beantwortet.

- 12 Die Yaskawa Group verfolgt anhand von Bewertungen ihrer Lieferanten und angemessenen Zahlungsbedingungen eine optimale Beschaffungspolitik. Die Yaskawa Group erwartet von ihren Lieferanten, dass sie die Compliance-Richtlinien der Yaskawa Group einhalten.
- 13 Die Yaskawa Group strebt den Aufbau und die Pflege nachhaltiger Beziehungen zu Vertriebspartnern, Händlern und Handelsvertretern an. Anhand vertraglicher Bestimmungen stellt die YASKAWA Group sicher, dass diese Geschäftspartner die Compliance-Vorschriften einhalten.
- 14 Die Yaskawa Group setzt sich aktiv dafür ein, der Gesellschaft etwas zurückzugeben. Die Yaskawa Group ist weder in Bestechung noch in sonstige Aktivitäten verwickelt, die als Bestechung ausgelegt werden könnten, und untersagt allen Beschäftigten, unangemessene Bewirtungen, Geschenke, Spenden oder sonstige Gefälligkeiten anzubieten oder anzunehmen.
- 15 Die Yaskawa Group hält sich an alle geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze und Vorschriften, um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter sicherzustellen.
- 16 Die Yaskawa Group achtet die individuellen Menschenrechte und die Wertevielfalt. Die „Prinzipien von Yaskawa für das Personalwesen“ werden in allen unseren Standorten weltweit gelebt.





Unsere Selbstverpflichtung

Die für alle Führungskräfte und Mitarbeiter geltenden Compliance-Regeln, die sich an den 16 Grundsätzen des Yaskawa Group Verhaltenskodex orientieren, bezeichnen wir als „Unsere Selbstverpflichtung“.



Unsere Selbstverpflichtung

1. Compliance und aufrichtiges, verantwortungsvolles Verhalten	12
2. Nachhaltige Gesellschaft durch umweltfreundliche Geschäftspraktiken	13
3. Fairer Wettbewerb	14
4. Rechte am geistigen Eigentum	15
5. Informationssicherheit	16
6. Fristgerechte und ordnungsgemäße Offenlegung	17
7. Dokumentenmanagement, faire und transparente Entscheidungsfindung	18
8. Einhaltung handelsrechtlicher und steuerrechtlicher Vorgaben	19
9. Sichere Umsetzung von Handelskontrollen	20
10. Umsatzrealisierung und Kreditmanagement	21
11. Sicherheits- und Qualitätskontrolle	22
12. Beschaffung und ordnungsgemäße Zahlung	23
13. Beziehungen zu Vertriebspartnern, Händlern und Handelsvertretern	24
14. Beziehungen zu Interessengruppen	25
15. Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften	26
16. Angenehmes Arbeitsumfeld	27



Unsere Selbstverpflichtung

1. Compliance und aufrichtiges, verantwortungsvolles Verhalten



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group leistet mit ihrer unternehmerischen Tätigkeit einen Beitrag für eine bessere Gesellschaft und für das Wohl der Menschheit. Die Yaskawa Group achtet auf diese Weise die Vielfalt der Gesellschaften der Welt mit ihren kulturellen und traditionellen Gegebenheiten. Sie stellt sicher, dass die internen Richtlinien mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen in Einklang stehen. Bei fehlenden Gesetzen oder Richtlinien entscheidet sich die Yaskawa Group für eine auf Integrität beruhende Vorgehensweise.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir sind bestrebt, die mit unserer Geschäftstätigkeit in Zusammenhang stehenden Gesetze und Bestimmungen genauestens zu kennen.
- 2 Wir bemühen uns sicherzustellen, dass unsere unternehmerischen Aktivitäten nicht gegen geltende Gesetze und Bestimmungen verstoßen.
- 3 Wir gewährleisten, dass alle erforderlichen offiziellen Genehmigungen vorliegen und alle gesetzlich vorgegebenen Informationspflichten eingehalten werden. Wir stellen sicher, dass wir mithilfe interner oder externer Ressource auf rechtliche Expertise zurückgreifen können.
- 4 Wir prüfen alle Einzelheiten, Verantwortlichkeiten und Genehmigungen im Rahmen unserer Arbeitsabläufe und halten alle erforderlichen Genehmigungs- und Meldeverfahren ein, die durch unsere internen Richtlinien vorgeschrieben werden.
- 5 Wir aktualisieren unsere internen Richtlinien zeitnah bei Änderungen der rechtlichen und betrieblichen Rahmenbedingungen.

2. Nachhaltige Gesellschaft durch umweltfreundliche Geschäftspraktiken



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group erkennt an, dass der weltweite Umweltschutz zu den wichtigsten Aufgaben der Menschheit zählt. In jeder Phase ihrer Geschäftstätigkeit trägt die Yaskawa Group durch umweltbewusstes Handeln zu einer nachhaltigen Gesellschaft bei.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Die Mitwirkung aller ist gefragt. Wir sind der Ansicht, dass es unser aller Aufgabe ist, aktiv zum Schutz unserer Umwelt beizutragen. Wir bemühen uns darum, die Artenvielfalt zu erhalten und eine CO₂-arme und auf Wiederverwertung basierende Gesellschaft aufzubauen.
- 2 Innovative Technologien — ein Beitrag zum Umweltschutz. Wir möchten zur Verbesserung der weltweiten Umweltsituation beitragen, um auch in Zukunft den Wohlstand der Gesellschaft zu sichern. Aus diesem Grund schätzen wir technologische Innovation als Triebkraft für die Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen, die von Menschen in aller Welt in den unterschiedlichsten Bereichen eingesetzt werden können.
- 3 Umweltverträgliche Produkte und Dienstleistungen. Wir sind bestrebt, die Auswirkungen unserer Produkte und Dienstleistungen auf die Umwelt über ihre gesamte Lebensdauer hinweg so gering wie möglich zu halten: von der Forschung und Entwicklung über das Produktdesign, die Beschaffung, die Herstellung, den Vertrieb und die Nutzung bis hin zur Entsorgung von Altprodukten.
- 4 Wir stecken uns zukunftsfähige Ziele. Wir halten uns nicht nur an die geltenden umweltrechtlichen Gesetze und Bestimmungen, sondern sind zudem bemüht, die Erwartungen der Gesellschaft zu erfassen und den Umweltschutz zu verbessern. Auch in Zukunft werden wir unser Umweltmanagement optimieren und ökologische Risiken minimieren.
- 5 Verstärktes Umweltbewusstsein. Wir sind bestrebt, das Umweltbewusstsein all unserer Mitarbeiter durch Schulungen zu schärfen. Wir beschäftigen uns mit den Wechselwirkungen zwischen Mensch und Umwelt, damit jeder Einzelne eigenständig umweltfreundlich handeln kann.
- 6 Weitergabe von Informationen und Kommunikation. Wir haben uns verpflichtet, Informationen über unsere umweltbezogenen Aktivitäten offenzulegen und diese aktiv und offen zu kommunizieren, um ein gegenseitiges, tiefes Verständnis entwickeln zu können.



Unsere Selbstverpflichtung

3. Fairer Wettbewerb



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group hält sich an das Wettbewerbsrecht der einzelnen Länder und pflegt keine Kontakte zu ihren Mitbewerbern, die man als Kartellbildung verstehen könnte. Um den freien Wettbewerb nicht zu behindern, trifft die Yaskawa Group weder Absprachen noch stimmt sie ihr Vorgehen mit Mitbewerbern ab.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir vermeiden unnötigen Kontakt zu Mitbewerbern. Wir lehnen es ab, wettbewerbsrelevante Informationen mit der Konkurrenz zu erörtern oder an sie weiterzugeben, und wir vermeiden jede Art von Verhalten, das man als Kartellbildung verstehen könnte. Auch über den Umweg unserer Vertriebspartner, Händler und Handelsvertreter oder sonstiger beauftragter Geschäftspartner enthalten wir uns solcher Praktiken.
- 2 Wir handeln in Einklang mit den Gesetzen und unseren internen Richtlinien, und wir tun nichts, was einer gerechten und gleichberechtigten Angebotsabgabe bei Ausschreibungen für den Bau oder Betrieb im öffentlichen oder privaten Sektor hinderlich wäre.
- 3 Wir geben eindeutige Informationsquellen an, wenn wir Branchenstatistiken, Wettbewerbsanalysen und ähnliches in internen Dokumenten erfassen.
- 4 Wir führen die Mitbewerberanalyse sorgfältig durch und sind besonders darauf bedacht, kartellähnliche Praktiken zu vermeiden, wenn wir gegenüber Branchenverbänden statistische Angaben machen.

4. Rechte am geistigen Eigentum



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group achtet die Rechte am geistigen Eigentum wie Patentrechte, Urheberrechte und Markenrechte, indem sie ihre eigenen Rechte schützt und nicht gegen die Rechte Dritter verstößt.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir sind darauf bedacht, nicht gegen die geistigen Eigentumsrechte Dritter zu verstoßen und sehen konsequent davon ab, Produkte Dritter zu kopieren. Außerdem sind wir sehr darauf bedacht, geistiges Eigentum nicht ohne die entsprechenden Lizenzen und Genehmigungen zu verwenden.
- 2 Die Vervielfältigung oder Nutzung von Software erfolgt bei uns niemals ohne Berechtigung. Darüber hinaus installieren wir ausschließlich lizenzierte Software auf den unternehmenseigenen Rechnern, Tablets oder Smartphones.
- 3 Wir beugen Schutzrechtsverletzungen durch Dritte vor, indem wir unsere Rechte entsprechend schützen. Solange wir diese Rechte am geistigen Eigentum noch nicht geschützt haben, halten wir Gegenstand und Know-how unserer Erfindungen streng geheim.
- 4 Technische Unterlagen und Berichte werden von uns eingehend auf vertrauliche Informationen geprüft, bevor sie bei wissenschaftlichen Workshops oder Fachzeitschriften eingereicht werden. Die für die Rechte am geistigen Eigentum zuständige Stelle hat alle vertraulichen Aspekte zu prüfen, bevor das Dokument veröffentlicht werden darf.



Unsere Selbstverpflichtung

5. Informationssicherheit



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group schützt neben ihren eigenen Daten auch wichtige Daten anderer Unternehmen und personenbezogene Daten. Die Yaskawa Group duldet keinen Insider-Handel.

Unsere Selbstverpflichtung

- ① Wir sind uns bewusst, dass alle im Rahmen der Geschäftstätigkeit erarbeiteten oder gewonnenen Erkenntnisse Eigentum des Unternehmens sind, und dass es in der Verantwortung des Unternehmens liegt, für einen ordnungsgemäßen Umgang und wirksamen Schutz Sorge zu tragen.
- ② Wir achten insbesondere darauf, vertrauliche Informationen nicht per E-Mail zu verbreiten. Wir sind uns bewusst, dass vertrauliche Informationen schutzwürdig sind und dass ihre Übermittlung genehmigungspflichtig ist.
- ③ Wir wenden uns umgehend an den für unseren Arbeitsplatz zuständigen IT-Verantwortlichen und folgen seinen Anweisungen, wenn wir einen Computer oder ein Mobiltelefon des Unternehmens nicht mehr auffinden können oder einen Angriff auf unseren Server oder ein Informationsleck bemerken.
- ④ Wir veröffentlichen in den sozialen Medien keine vertraulichen oder sonstigen Informationen, die zu Missverständnissen führen könnten.

6. Fristgerechte und ordnungsgemäße Offenlegung



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group erfüllt die Pflichten zur Veröffentlichung von Unternehmensinformationen und strebt die fristgerechte Veröffentlichung fehlerfreier Informationen an.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir wenden uns unverzüglich an unseren direkten Vorgesetzten oder die entsprechende Abteilung, wenn wir von bedeutenden Sachverhalten Kenntnis erlangen, die sich auf unser Unternehmen oder einen unserer börsennotierten Geschäftspartner auswirken könnten.
- 2 Wir erwerben oder veräußern keine Anteile an Unternehmen aufgrund von Informationen, die der Öffentlichkeit noch nicht bekannt sind. Wir geben keine Insider-Informationen an Dritte weiter, auch nicht an Familienmitglieder.
- 3 Wir sind uns bewusst, dass bestimmte Informationen zur Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen oder Börsenvorschriften offenzulegen sind, und wir veröffentlichen diese Informationen fristgerecht und ordnungsgemäß.
- 4 Wir bestätigen die Richtigkeit der Angaben und holen die Freigabe des entsprechenden Vorgesetzten ein, bevor wir Unternehmensinformationen veröffentlichen.
- 5 Unternehmensinformationen werden ausschließlich durch Vertreter öffentlich gemacht, die befugt sind, im Namen des Unternehmens nach außen zu kommunizieren. Wir sprechen nicht mit Medienvertretern, sofern keine Zustimmung durch das Unternehmen vorliegt.



Unsere Selbstverpflichtung

7. Dokumentenmanagement und faire und transparente Entscheidungsfindung



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group gewährleistet eine angemessene Datenspeicherung und dokumentiert das Zustandekommen grundlegender unternehmerischer Einschätzungen und Entscheidungen.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir erstellen, beziehen oder speichern keinerlei Informationen (einschließlich E-Mails), die seitens Dritter missverstanden werden könnten.
- 2 Wir strukturieren die Unternehmensinformationen in Anlehnung an unsere internen Richtlinien. Wir überprüfen in regelmäßigen Abständen die Speicherkriterien und Aufbewahrungsfristen. Unterlagen und Transaktionsprotokolle werden bei uns ordnungsgemäß gespeichert, um die Angemessenheit grundlegender unternehmerischer Einschätzungen und Entscheidungen zu belegen.
- 3 Niemals handeln wir in einer Weise, die als Vernichtung von Beweismaterial (z.B. Aktenvernichtung oder Datenlöschung nach eigenem Ermessen) ausgelegt werden könnte, wenn rechtliche oder ethische Fragestellungen auftreten.

8. Einhaltung handelsrechtlicher und steuerrechtlicher Vorgaben



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group verarbeitet handelsrechtliche und steuerliche Informationen ordnungsgemäß im Einklang mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen. Sie unterzieht das Unternehmensvermögen eingehenden Kontrollen, um dessen Wert zu erhalten.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir sind mit den auf unser Unternehmen anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften (Gesetze, Bestimmungen und unsere internen Richtlinien) umfassend vertraut. Wir halten uns an die geltenden Buchführungspraktiken und Steuergesetze für Unternehmen.
- 2 Wir führen Buch über Barmittel und auf Bankkonten befindliche Gelder, über das Vorrats- und Anlagevermögen, geleaste Vermögenswerte und materielle Vermögensgegenstände wie Computer oder Software, und gleichen diese regelmäßig mit den tatsächlichen Werten ab.
- 3 Erwerb, Verwendung und Veräußerung unseres Unternehmensvermögens erfolgen unter Einhaltung der Vorschriften, Regelungen und Genehmigungen. Vermögensgegenstände werden von uns ausschließlich zu Unternehmenszwecken eingesetzt.
- 4 Bei Geschäften innerhalb des Konzerns gewährleisten wir die korrekte Konsolidierung des Jahresabschlusses und die Einhaltung der geltenden Vorgaben und Bestimmungen für Konzernrechnungslegung, Verrechnungspreise und Steuergesetze. Bei Bedarf ziehen wir die zuständige Stelle frühzeitig zu Rate.



Unsere Selbstverpflichtung

9. Sichere Umsetzung von Handelskontrollen



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group hält sich an alle geltenden Gesetze und Bestimmungen zur sicheren Handelskontrolle. Die Yaskawa Group wickelt die Prozesse der sicheren Handelskontrolle von der Geschäftsanbahnung bis hin zum Versand konsequent ab.

Unsere Selbstverpflichtung

- ① Wir halten alle geltenden Ausfuhrkontrollgesetze und -bestimmungen ein und beugen so der Verbreitung von Massenvernichtungswaffen und der Anhäufung konventioneller Waffen vor. Wir haben interne Richtlinien ausgearbeitet, an die wir uns halten.
- ② Wir exportieren Produkte unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen über die Ausfuhrkontrolle. Hierzu zählen unsere internen Richtlinien sowie die Gesetze und Bestimmungen der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- ③ Bei der Ein- oder Ausfuhr von Produkten halten wir uns an die Zollabfertigungsverfahren gemäß geltender Gesetze und Bestimmungen. Wir handeln nicht mit Waren, deren Ein- oder Ausfuhr durch internationale Abkommen untersagt ist.

10. Umsatzrealisierung und Kreditmanagement



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group erfasst sachgemäß Daten über die Auftragsabwicklung und Umsätze und unterhält ein angemessenes Kreditmanagement.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir führen Aufträge auf der Grundlage eingegangener Bestellungen und auf Basis von Kundeninformationen zu geplanten Bestellungen durch.
- 2 Wir dokumentieren die vereinbarten Allgemeinen Geschäftsbedingungen, z.B. in Form von gegenseitigen Verträgen, Angeboten und Auftragsbestätigungen.
- 3 Wir erfassen Umsätze basierend auf dem Versand, der Zustellung oder dem Abschluss der Leistungserbringung. Wir dulden keine unsachgemäßen Rechnungslegungsverfahren, wie z.B. die Erfassung fiktiver Verkäufe, der vorzeitigen oder verzögerten Verkaufserfassung und dem Ausweis von zu niedrigen oder zu hohen Verkäufen.
- 4 Wir führen Bonitätsprüfungen unserer Kunden mithilfe eines zuverlässigen Kreditmanagements durch, einschließlich Überprüfung von Zahlungsverhalten und Saldenbestätigungen.



Unsere Selbstverpflichtung

11. Sicherheits- und Qualitätskontrolle



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group strebt kontinuierliche Verbesserungen an, um das Vertrauen der Kunden zu stärken. Hierzu werden sorgfältige Sicherheits- und Qualitätskontrollen aus Kundensicht vorgenommen und Kundenanfragen zeitnah und in angemessener Weise beantwortet.

Unsere Selbstverpflichtung

- ① Wir haben stets den Kunden im Blick, wenn wir unsere Qualitätskontrollsysteme, die Entwicklung unserer Technologien und die technischen Plattformen optimieren. Wir halten die internen Richtlinien ein, um die Qualität und Sicherheit unserer Produkte zu gewährleisten.
- ② Wir reagieren angemessen, zeitnah und sachlich auf die Anfragen und Anliegen unserer Kunden.
- ③ Wir stellen die Sicherheit unserer Kunden in den Mittelpunkt, indem wir leicht verständliche Kataloge, Produktbeschreibungen, Werbeanzeigen und Ähnliches erstellen. Wir arbeiten ständig daran, die Begleitdokumente zu verbessern.
- ④ Bei all unseren Aktivitäten und Prüfungen haben wir immer den Kunden im Blick, um die Sicherheit, Qualität und Zuverlässigkeit in unserem Produktentwicklungsprozess sicherzustellen.

12. Beschaffung und ordnungsgemäße Zahlung



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group verfolgt anhand von Bewertungen ihrer Lieferanten und angemessener Zahlungsbedingungen eine optimale Beschaffungspolitik. Die Yaskawa Group erwartet von ihren Lieferanten, dass sie die Compliance-Richtlinien der Yaskawa Group einhalten.

Unsere Selbstverpflichtung

- ① Wir nehmen eine umfassende Beurteilung vor und treffen fundierte Entscheidungen bei der Auswahl unserer Lieferanten, wobei wir nicht nur auf Preis, Qualität und Lieferzeit achten, sondern auch auf die Beschaffenheit ihrer operativen Strukturen (z.B. technische und betriebliche Kapazitäten, Zuverlässigkeit des Unternehmens, Gesetzeskonformität, Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit) und weitere Kriterien.
- ② Im Rahmen der Beschaffungsvorgänge dokumentieren wir zusätzlich zu den Verträgen die mit dem Geschäftspartner vereinbarten Bedingungen (z.B. Stückpreis des Auftrags) und führen Nachweise darüber, dass das Produkt zugestellt und/oder die Dienstleistung erbracht worden ist. Wir gehen zudem nach geeigneten Verfahrensweisen vor, indem wir die Ausgaben sowie den Kosten- und Zeitaufwand realitätsgetreu dokumentieren.
- ③ Wir überwachen die Beschaffungsvorgänge aufmerksam mit Blick auf illegale Aktivitäten, Interessenskonflikte und die Gefahr der Verwicklung in Geschäfte mit Gruppierungen der organisierten Kriminalität (durch Geldwäsche o.ä.). Wir pflegen keinerlei Beziehungen zu Gruppierungen der organisierten Kriminalität und lehnen sittenwidrige Anfragen ab.
- ④ Bevor wir eine Geschäftsbeziehung eingehen, prüfen wir die Informationen, die uns über einen Lieferanten vorliegen, sowie dessen Eignung als Geschäftspartner, wobei wir ihn in regelmäßigen Abständen neu überprüfen. Darüber hinaus sind wir bestrebt, so viel wie möglich über die Subunternehmer unserer Lieferanten in Erfahrung zu bringen.



Unsere Selbstverpflichtung

13. Beziehungen zu Vertriebspartnern, Händlern und Handelsvertretern



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group strebt den Aufbau und die Pflege nachhaltiger Beziehungen zu Vertriebspartnern, Händlern und Handelsvertretern an. Anhand vertraglicher Bestimmungen stellt die YASKAWA Group sicher, dass diese Geschäftspartner die Compliance-Vorschriften einhalten.

Unsere Selbstverpflichtung

- 1 Wir verstoßen im Rahmen der Verkäufe über unsere Vertriebspartner nicht gegen geltendes Wettbewerbsrecht (z.B. durch Beschränkung der Wiederverkaufspreise oder den Austausch sensibler Informationen mit Wettbewerbern über Dritte).
- 2 Wir bemühen uns, die Vertriebskanäle bis zum Endkunden nachzuvollziehen. Ferner sind wir bestrebt, ein Exportmanagement, ein System zur Handhabung vertraulicher Informationen sowie Maßnahmen zur Vorbeugung von technischen Informationslecks einzurichten, die bei der Entsorgung von Produkten am Bestimmungsort entstehen können.
- 3 Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie nicht in Bestechung von Amtsträgern oder ähnlichen Personen verwickelt sind.
- 4 Wir stellen sicher, dass Verkaufsmaterial und Begleitdokumente der Händler (insbesondere deren Beschreibungen von Qualitätssicherung und Kundenservice) gesetzeskonform und sachgerecht gehandhabt wird.

14. Beziehungen zu Interessengruppen



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group setzt sich aktiv dafür ein, der Gesellschaft etwas zurückzugeben. Die Yaskawa Group ist weder in Bestechung noch in sonstige Aktivitäten verwickelt, die als Bestechung ausgelegt werden könnten. Sie untersagt allen Beschäftigten, unangemessene Bewirtungen, Geschenke, Spenden oder sonstige Gefälligkeiten anzubieten oder anzunehmen.

Unsere Selbstverpflichtung

- ① Wir pflegen absolut transparente und gleichberechtigte Beziehungen zu Amtsträgern. Wir übernehmen weder Kosten noch bieten wir diesen Bewirtungen, Geschenke oder sonstige Gefälligkeiten an, die als Bestechung ausgelegt werden oder ein sonstiges gesetzeswidriges Motiv verfolgen könnten.
- ② Wir bieten keinem Kunden, weder im öffentlichen noch im privatwirtschaftlichen Sektor, Geschenke, Geld oder sonstige Gefälligkeiten an, die außerhalb des gesetzlich zulässigen und gemeinhin üblichen Rahmens liegen.
- ③ Weder fordern wir Bewirtungen, Geld oder sonstige Gefälligkeiten von unseren Geschäftspartnern ein, die außerhalb des gesetzlich zulässigen und gemeinhin üblichen Rahmens liegen, noch nehmen wir solche an.
- ④ Wir leisten mit unserem unternehmerischen Handeln einen Beitrag zum Wohl der Gesellschaft als Ganzes sowie der einzelnen gesellschaftlichen Gruppen. Wir gewähren Spendengelder und Förderungen ausschließlich über ein transparentes Genehmigungsverfahren, mit dem wir sicherstellen, dass mit diesen Mitteln keinesfalls Gruppierungen der organisierten Kriminalität unterstützt werden.



Unsere Selbstverpflichtung

15. Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group hält sich an alle geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze und Vorschriften, um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter sicherzustellen.

Unsere Selbstverpflichtung

- ① Wir sind mit allen geltenden arbeitsrechtlichen Gesetzen und Bestimmungen sowie den geltenden internationalen Standards, einschließlich der Menschenrechte, vertraut und halten diese im Rahmen der Arbeitsverträge mit unseren Mitarbeitern ein. Der Einsatz von Zwangs- oder Kinderarbeit wird von uns nicht geduldet. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie nicht gegen die Menschenrechte des Einzelnen verstoßen.
- ② Wir gewährleisten einen sicheren Arbeitsplatz und eine gesunde Arbeitsumgebung. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Bestimmungen und an unsere internen Richtlinien im Zusammenhang mit der Sicherheit am Arbeitsplatz.

16. Angenehmes Arbeitsumfeld



Yaskawa Group Verhaltenskodex

Die Yaskawa Group achtet die individuellen Menschenrechte und die Wertevielfalt. Die „Prinzipien von Yaskawa für das Personalwesen“ werden in allen unseren Standorten weltweit gelebt.

Unsere Selbstverpflichtung

- ❶ Wir handeln nicht rufschädigend oder in gefühlsverletzender Weise, z.B. durch sexuelle Belästigung, Machtmissbrauch oder Mobbing.
- ❷ Wir achten die individuellen Menschenrechte, die Vielfalt und die Einzigartigkeit jedes Einzelnen. Wir fördern die Work-Life-Balance. Darüber hinaus wird von uns im Rahmen von Einstellungen, Mitarbeiterbeurteilungen, Beförderungen, Stellenbesetzungen usw. niemand aufgrund von ethnischer Herkunft, Rasse, Religion, Geschlecht, Ansichten, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstigen Eigenschaften diskriminiert, noch dulden wir eine solche Diskriminierung.
- ❸ Wir schützen die Privatsphäre unserer Mitarbeiter. Die uns anvertrauten personenbezogenen Daten werden von uns streng vertraulich verwaltet und nicht ohne rechtmäßigen Grund weiter gegeben.

Prinzipien von Yaskawa für das Personalwesen

- Werden Sie Teil der Yaskawa-Familie
Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Initiative zeigen und mit anderen zusammenarbeiten, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen und dabei stets neue Herausforderungen suchen.
- Wachsen Sie mit Yaskawa
Wir verpflichten uns dazu, Mitarbeiter, die sich mit Leidenschaft für unser globales Geschäft einsetzen, im Rahmen eines offenen Lehr- und Lernumfelds zu fördern, weiter zu entwickeln und ihnen spannende Karrieremöglichkeiten zu eröffnen.
- Arbeiten bei Yaskawa
Wir achten unsere Mitarbeiter in ihrer Individualität und Vielfalt und verpflichten uns, ihnen ein sicheres, gesundes und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen.
- Anerkennung bei Yaskawa
Durch aktive Kommunikation ermöglichen wir eine gerechte Leistungsbeurteilung und Vergütung.

Mit diesem Verhaltenskodex verpflichten wir uns, eine Kultur der Compliance und Integrität zu fördern. Jedes potenzielle Fehlverhalten gegen bestehende Gesetze oder interne Richtlinien kann die Organisation gefährden und das Vertrauen und die Unterstützung von Geschäftspartnern und Mitarbeitenden beeinträchtigen.

Mit unserem Hinweisgebersystem bieten wir jedem einen sicheren Ort, um Beobachtungen möglicher Rechtsverstöße oder unethischer Handlungen zu melden. Dadurch hat das Unternehmen die Möglichkeit, Korrekturmaßnahmen einzuleiten und für allen Beschäftigten einen sicheren Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Trotz dieses wertvollen Inputs können hinweisgebende Personen negative Konsequenzen befürchten, wenn sie Schwachstellen in der Organisation offenlegen. Durch die Möglichkeit der anonymen Meldung wird denjenigen, die ihre Identität nicht offenlegen möchten, ein zusätzlicher Schutz gewährt. Personen, deren Namen in einer Meldung genannt werden, können sich gleichermaßen auf den Schutz ihrer Identität verlassen. Die Wahrung des Datenschutzes und der Vertraulichkeit während des gesamten Meldeprozesses sind die wichtigsten Merkmale unseres Hinweisgebersystems.

Den Zugang zum Hinweisgebersystem finden Sie auf der Yaskawa-Homepage unter

[Whistleblowing System \(yaskawa.eu.com\)](https://www.yaskawa.eu.com/WhistleblowingSystem)



Mit einer Internetplattform oder App gibt es mehrere Kommunikationsmöglichkeiten, um einen Hinweis abzugeben. Meldungen können an das Yaskawa EMEA Headquarters gerichtet werden, wo rechtliche Entscheidungen auf Gruppenebene getroffen werden. Darüber hinaus bestehen Kommunikationskanäle in Konzerngesellschaften mit mehr als 50 Mitarbeitenden zur Kommunikation von Fällen, die die lokale Gesellschaft betreffen.

Jede Meldung wird von einem Team engagierter Mitarbeitender aus den Bereichen Compliance, HR oder anderen Geschäftsbereichen bearbeitet. Dadurch wird sichergestellt, dass jeder Hinweis zeitnah mit der erforderlichen Kompetenz und dem Einblick in die Organisation bearbeitet wird.

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, zu ethischem Geschäftsverhalten und kontinuierlicher Verbesserung beizutragen, indem sie potenzielle Risiken über das Hinweisgebersystem melden.





Die YASKAWA Compliance App.
Verfügbar für iOS und Android.





Integritätstest

Unsere Selbstverpflichtung und internen Richtlinien können sicherlich nicht alle denkbaren Compliance-Angelegenheiten abdecken. Sofern Sie in einer Situation, die weder im Leitfaden „Unsere Selbstverpflichtung“, noch in den internen Richtlinien behandelt wird, unschlüssig sind, sollten Sie sich selbst folgende Fragen stellen, um sicherzugehen, dass Sie integer handeln.

- Verhalte ich mich rechtskonform und handele ich aufrichtig?*
- Handele ich im Sinne des Yaskawa Group Verhaltenskodex?*
- Könnte sich diese Handlung negativ auf mich oder die Yaskawa Group auswirken, wenn sie öffentlich bekannt wird?*
- Kann ich mein Handeln gegenüber der Öffentlichkeit, den Behörden, Kunden und Geschäftspartnern rechtfertigen?*
- Kann ich mein Handeln gegenüber meiner Familie und meinen Freunden mit gutem Gewissen rechtfertigen?*



YASKAWA Europe GmbH

Philipp-Reis-Str. 6
65795 Hattersheim am Main
Deutschland

+49 6196 569-500
support@yaskawa.eu
www.yaskawa.eu.com

04/2024
YEU_CodeOfConduct_DE_v7

Die aktuellste Version des Verhaltenskodex und der Leitlinien, Aktualisierungen und weitere Informationen finden Sie unter www.yaskawa.eu.com. © YASKAWA Europe GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

YASKAWA